

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД «РОСИНКА» Х. НОВОСЕЛОВКА

ПРИКАЗ

01.09.2025г.

№ 75

х.Новоселовка

**О функционировании внутренней
системы оценки качества образования
в 2025-2026 учебном году**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»(пункт 13 части 3 статьи 28), на основании Положения о внутренней системе оценки качества образования в МБДОУ д/с «Росинка» х.Новоселовка, утвержденного приказом от 15.08.2024г. № 58 , протокола педагогического совета от 12.08.2024г. №1, в целях управления качеством образования, обеспечения участников образовательных отношений достоверной информацией о качестве дошкольного образования в МБДОУ д/с «Росинка» х.Новоселовка

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Обеспечить функционирование внутренней системы оценки качества образования (далее — ВСОКО) в МБДОУ д/с «Росинка» х.Новоселовка (далее- ДОО) в 2025-2026 учебном году.
2. Утвердить:
 - 2.1. План-график ВСОКО МБДОУ д/с «Росинка» х.Новоселовка на 2025-2026 учебный год (Приложение №1)
 - 2.2. Состав рабочей группы для проведения ВСОКО в 2025-2026 учебном году (Приложение №2).
 - 2.3. План работы рабочей группы по реализации ВСОКО в МБДОУ д/с «Росинка» х.Новоселовка в 2025-2026 учебном году(Приложение №3).
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ д/с
«Росинка» х.Новоселовка

Н.В.Титарева

С приказом ознакомлены

№ п/п	ФИО	дата	подпись
1.	Кутешина О.И.		
2.	Боровец И.А.		
3.	Банькина А.П.		



План -график ВСОКО МБДОУ д/с «Росинка» х.Новоселовка на 2025-2026 учебный год в рамках реализации ФОП ДО

Объект ВСОКО	Показатель, который характеризует объект ВСОКО	Методы и средства сбора первичных данных	Периодичность сбора данных	Представление данных (периодичность, сроки)	Лица, которые проводят оценку качества образования	Ответственные должностные лица
1. Качество содержания и организации образовательной деятельности						
ДО	Соответствие объема и содержания обязательной части и ЧФУ ОП ДО требованиям ФГОС ДО, ФОП ДО	Анализ программы, экспертная оценка	1 раз в год, август	1 раз в год, август	Заведующий, старший воспитатель, рабочая группа	Заведующий
Рабочая программа питания и гендарный план питательной диеты в структуре ДО	Соответствие требованиям федерального законодательства по вопросам воспитания обучающихся, федеральной рабочей	Анализ программы и плана, экспертная оценка	1 раз в год, август	1 раз в год, август	Заведующий, старший воспитатель, рабочая группа	Заведующий

разовательный оцесс	программы воспитания и ФКПВР						
	Образовательная деятельность, осуществляемая в процессе организации различных видов детской деятельности	Контроль, посещение занятий и открытых мероприятий, наблюдение, анализ	Ежемесячно	4 раза в год	Старший воспитатель, воспитатели	Заведующий, старший воспитатель	
	Образовательная деятельность, осуществляемая в ходе режимных процессов	Контроль, посещение групп, наблюдение, анализ	Ежемесячно	4 раза в год	Старший воспитатель, воспитатели	Заведующий, старший воспитатель	
	Самостоятельная детская деятельность	Наблюдение, анализ детской деятельности	3 раза в год: сентябрь, январь, май	1 раз в год, март- май	Старший воспитатель, воспитатели	Заведующий, старший воспитатель	
имодействие стников азовательных ошений, в том ле по вопросам питания	Взаимодействие сотрудников с детьми	Контроль, посещение занятий и открытых мероприятий, наблюдение, анализ	Ежемесячно	4 раза в год	Старший воспитатель	Заведующий, старший воспитатель	
	Взаимодействие	Посещение родительских	По плану	4 раза в год	Старший воспитатель,	Заведующий, старший	

пользование агогами ременных азовательных нологий	с родителями воспитанников по реализации ОП ДО	собраний, совместных мероприятий, анализ			воспитатели	воспитатель
	Взаимодействие с социальными партнерами, в том числе со школой в рамках работы по преемственности	Анализ	По мере проведения совместных мероприятий	1 раз в год	Старший воспитатель, воспитатели	Заведующий, старший воспитатель
	Уровень владения педагогами современными образовательными технологиями	Собеседование анкетирование, творческие отчеты	Ежеквартально	1 раз в год, март- май	Старший воспитатель	Заведующий
дивидуализация азования, в том ле для детей ВЗ	Поддержка интересов детей, поощрение их инициативы и самостоятельности в различных культурных практиках; ознакомление родителей с задачами индивидуального развития детей,	Наблюдение, посещение занятий и открытых мероприятий, анализ индивидуальных маршрутов – технологическая карта	Ежемесячно	1 раз в год, март- май	Старший воспитатель, воспитатели	Заведующий, старший воспитатель

	методами, средствами и формами их реализации; согласование с родителями маршрутов индивидуального развития ребенка; учет их запросов						
пррекционно-вивающая юта	Организация комплекса мер по психолого-педагогическому сопровождению различных категорий детей – целевых групп	Анализ программы КРР, методического инструментария для реализации диагностическ их, коррекционно-развивающих и просветительск их задач программы КРР	По плану ИПк	1 раз в год, март- май	Заведующий, старший воспитатель	Заведующий	
2. Качество условий, которые обеспечивают образовательную деятельность							
нансовые овия	Расходы на оплату труда работников, которые	Сбор информации	Ежеквартально	Ежеквартально	Заведующий	Заведующий	

	реализуют ОП ДО						
	Расходы на средства обучения и воспитания, соответствующие материалы	Сбор информации	Ежеквартально	Ежеквартально	Заведующий	Заведующий	Заведующий
	Расходы на дополнительное профессиональное образование руководящих и педагогических работников по профилю их деятельности	Сбор информации	Ежеквартально	Ежеквартально	Заведующий	Заведующий	Заведующий
	Иные расходы на обеспечение реализации ОП ДО	Сбор информации	Ежеквартально	Ежеквартально	Заведующий	Заведующий	Заведующий
Административно-хозяйственные	Соответствие СанПиН	Контроль	Ежемесячно	1 раз в год либо при выявлении нарушений	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством	Заведующий	Заведующий
	Соответствие правилам пожарной	Контроль	Ежемесячно	4 раза в год либо при выявлении	Заведующий, старший воспитатель,	Заведующий	Заведующий

безопасности			нарушений	заведующий хозяйством	
Соответствие требованиям к средствам обучения и воспитания в зависимости от возраста и индивидуальных особенностей развития детей	Контроль, анализ	Ежеквартально	4 раза в год	Заведующий, старший воспитатель	Заведующий, старший воспитатель
Соответствие требованиям к материально-техническому обеспечению ОП ДО – обязательной части и ЧФУ	Контроль, анализ	Ежеквартально	4 раза в год	Заведующий, старший воспитатель	Заведующий, старший воспитатель
Выполнение «Рекомендаций по формированию инфраструктуры ДОО и комплекции учебно-методических материалов в целях реализации	Оценка, анализ	По плану	В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Заведующий

	ОП ДО»	Контроль	По плану	1 раз в год, март- май. По окончании контроля; при необходимости повторного контроля – после его окончания	Старший воспитатель	Заведующий
психолого-педагогические условия	Основные психолого-педагогические условия	Контроль	По плану	1 раз в год, март- май. По окончании контроля; при необходимости повторного контроля – после его окончания	Старший воспитатель	Заведующий
	Дополнительные психолого-педагогические условия для детей с ОВЗ и детей других целевых групп	Контроль	По плану	1 раз в год, март- май. По окончании контроля; при необходимости повторного контроля – после его окончания	Старший воспитатель	Заведующий
кадровые условия	Укомплектованность педагогическими кадрами	Анализ	1 раз в год, май	1 раз в год, март- май	Заведующий	Заведующий
	Образовательный ценз педагогических кадров	Анализ	Ежемесячно	1 раз в год, март- май	Заведующий, старший воспитатель	Заведующий, старший воспитатель

	Уровень квалификации педагогических кадров	Анализ	Ежемесячно	1 раз в год, март-май	Заведующий, старший воспитатель	Заведующий, старший воспитатель
	Дополнительное профессиональное образование педагогических работников	Анализ	Ежемесячно	1 раз в год, март- май	Заведующий, старший воспитатель	Заведующий, старший воспитатель
	Компетентность педагогических кадров	Самоанализ, контроль	По плану	1 раз в год, март- май	Заведующий, старший воспитатель	Заведующий, старший воспитатель
	Профессиональные достижения педагогических кадров	Сбор информации, анализ	Ежемесячно	1 раз в год, март- май	Заведующий, старший воспитатель	Заведующий, старший воспитатель
ПС в группах а территории О, в том числе реализации программы питания	Соответствие ОП ДО, в том числе программе воспитания; материально-техническим и медико-социальным условиям пребывания детей в ДОО согласно СанПиН; возрасту	Контроль	По плану	1 раз в год, март- май	Заведующий, старший воспитатель	Заведующий

	детей								
3. Качество результатов образовательной деятельности									
воение детьми ержания ОП ДО	Качество (динамика) освоения детьми содержания каждой из программ	Наблюдение, педагогически й мониторинг индивидуально го развития детей 2–8 лет, сравнительный анализ	2 раза в год, сентябрь – май	По окончании мониторинга. Сравнительный анализ 1 раз в год, март- май	Старший воспитатель, воспитатели	Заведующий, старший воспитатель			
стижения питанников	Массовость и результативность участия в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах	Анализ достижений	Ежемесячно	1 раз в год, март -май	Старший воспитатель, воспитатели	Заведующий, старший воспитатель			
	Массовость и результативность участия в конкурсах, смотре, фестивалях, соревнованиях творческой и спортивной направленности	Анализ достижений	Ежемесячно	1 раз в год, март- май	Старший воспитатель, воспитатели	Заведующий, старший воспитатель			
спечение	Проведение	Контроль	Ежемесячно	1 раз в год,	Воспитатели	Заведующий,			

ровья, опасности слуг присмотру ходу детьми	мероприятий по сохранению и укреплению здоровья		март- май		старший воспитатель
	Доля посещаемости воспитанниками ДОО – в среднем за год	Анализ посещаемости	1 раз в год, март- май	Ежемесячно	Заведующий
	Средний показатель пропущенных по болезни дней при посещениях ДОО на одного воспитанника	Анализ заболеваемости и	1 раз в год, март- май	Ежемесячно	Заведующий
	Тенденция повышения количества воспитанников 1, 2 групп здоровья по сравнению с предыдущим периодом	Сбор информации, анализ	1 раз в год, март- май	2 раза в год, август, май	Заведующий
	Количество случаев травматизма детей в образовательном	Контроль/ анализ	1 раз в год, март- май	Ежедневно/ ежемесячно	Заведующий

	процессе с потерей трудоспособности в течение 1 дня и более						
	Обеспечение комплексной безопасности в помещениях и на территории ДОО	Контроль	Ежеквартально	1 раз в год, март- май	Заведующий хозяйством, воспитатели	Заведующий	
	Качество услуг по присмотру и уходу за детьми	Контроль/ анализ	Ежеквартально	1 раз в год, март- май	Воспитатели	Заведующий	
ответственность родителей (законных представителей) обучающихся качеством образовательных результатов	Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) обучающимися качеством образовательных результатов	Анкетирование	1 раз в год, май	По окончании анкетирования	Старший воспитатель, воспитатели	Заведующий	

Заведующий МБДОУ д/с
«Росинка» х.Новоселовка



Состав рабочей группы для проведения ВСОКО

целях обеспечения функционирования внутренней системы оценки качества образования (далее — ВСОКО) в МБДОУ д/с «Росинка» х.Новоселовка в 2025-2026 учебном году создать рабочую группу для проведения ВСОКО в составе:

Гитарева Н.В., заведующий МБДОУ д/с «Росинка» х.Новоселовка	- председатель рабочей группы
Гутешина О.И., старший воспитатель, председатель ПК	- секретарь рабочей группы
Юровец И.А., воспитатель	- член рабочей группы
Ганькина А.П., воспитатель	- член рабочей группы
Марченко Е.В., заведующий хозяйством	- член рабочей группы

заведующий МБДОУ д/с
«Росинка» х.Новоселовка



**План работы рабочей группы по реализации ВСОКО в МБДОУ д/с «Росинка» х.Новоселовка
в 2025- 2026 учебном году**

п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Утверждение плана деятельности рабочей группы ВСОКО	Август	Рабочая группа
2.	Изучение нормативно-правовой базы	В течении года	Рабочая группа
3.	Разработка Положения о внутренней системе оценки качества образования	Август- сентябрь	Рабочая группа
4.	Разработка годового плана- графика ВСОКО	Август- сентябрь	Рабочая группа
5.	Обсуждение и принятие перечня локальных нормативных актов системы ВСОКО (Положение, Программа, модель, годовой план-график, и инструментарий для прохождения ВСОКО) на педагогическом совете.	Август 2024г. Май 2025г.	Рабочая группа
6.	Анализ качества содержания и организации образовательной деятельности	По плану графику	Рабочая группа
7.	Анализ качества условий, которые обеспечивают образовательную деятельность	По плану графику	Рабочая группа

8.	Анализ качества результатов образовательной деятельности	По плану графику	Рабочая группа
9.	Анализ качества результатов образовательной деятельности	По плану графику	Рабочая группа

едующий МБДОУ д/с
синка» х.Новоселовка

 Н.В. Титаренко

