

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МБДОУ д/с «Росинка»
х. Новоселовка
_____ Н.В. Титарева
Приказ № 36 от 14 марта 2025 г.

**План мероприятий
по противодействию коррупции на период 2025 года
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Росинка» х. Новоселовка**

План разработан в соответствии:

- с Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- постановлением Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;
- распоряжением Правительства РФ от 14 мая 2014 г. № 816-р «Об утверждении Программы по антикоррупционному просвещению».

Цель: Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ д/с «Росинка» х. Новоселовка.

Задачи:

- предупредить коррупционные правонарушения среди работников ДОО;
- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в ДОО;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации ДОО;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг ДОО;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности детского сада, в том числе через официальный

сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики детского сада действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства детского сада в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников детского сада о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения детского сада, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности детского сада коррупционных рисков.

Ожидаемые конечные результаты:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников детского сада;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации детского сада;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
---	--------------------------	---------------------------	------------------

п/п			
1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции, совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных правонарушений			
1.1 Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов МБДОУ д/с «Росинка» х. Новоселовка			
1.1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	заведующий	постоянно
1.1.2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов МБДОУ д/с «Росинка» х. Новоселовка, подлежащих проверке на коррумпированность	заведующий	январь
1.1.3	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов МБДОУ д/с «Росинка» х. Новоселовка	комиссия по противодействию коррупции	постоянно
1.1.4.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	комиссия по противодействию коррупции	по мере необходимости
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МБДОУ д/с «Росинка» х. Новоселовка			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	комиссия по противодействию коррупции	1 раз в год
1.2.2.	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	заведующий	постоянно
1.2.3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: - общих собраниях трудового коллектива; - заседаниях Родительского комитета, - заседаниях педагогического совета; - родительских собраниях.	заведующий	В течение года
1.2.4.	Проведение внутреннего контроля за: - организацией и проведением учебных занятий; - организацией питания воспитанников; - соблюдением прав всех участников образовательного процесса.	заведующий	постоянно
1.2.5.	1.2.5 Отчет о реализации плана по противодействию коррупции в МБДОУ д/с «Росинка» х. Новоселовка	1 комиссия по противодействию коррупции	1 раз в год
1.2.6.	Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам	заведующий	постоянно

1.2.7.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	заведующий	по факту выявления
1.2.8.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБДОУ д/с «Росинка» х. Новоселовка, при организации работы по вопросам охраны труда	заведующий, воспитатель (представитель трудового коллектива)	постоянно
2.Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1.Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей МБДОУ д/с «Росинка» х. Новоселовка с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции. Подписание необходимых соглашений о сотрудничестве.	заведующий	по мере необходимости
2.2. Совершенствование организации деятельности МБДОУ д/с «Росинка» х. Новоселовка по размещению муниципальных заказов			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных договоров	заведующий	в течение года
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными договорами	заведующий	постоянно
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МБДОУ д/с «Росинка» х. Новоселовка			
2.3.1.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансовохозяйственной деятельностью МБДОУ д/с «Росинка» х. Новоселовка, в том числе законности формирования и расходования внебюджетных средств.	заведующий, комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.3.2.	Организация и проведение инвентаризации муниципального имущества по анализу эффективности использования	Заведующий, комиссия по инвентаризации	Декабрь
2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МБДОУ д/с «Росинка» х. Новоселовка			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством Отдела образования Администрации Мартыновского района, МБДОУ д/с «Росинка» х. Новоселовка, в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции. Организация личного приема граждан заведующим МБДОУ д/с «Росинка» х.	заведующий	постоянно

	Новоселовка		
2.4.2.	Организация и проведение анкетирования среди родителей воспитанников, посвященное отношению к коррупции	педагоги	1 раз в год
2.4.3.	Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - самоанализ деятельности МБДОУ д/с «Росинка» х. Новоселовка	заведующий	постоянно
2.4.4.	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем учреждения Учредителю	заведующий	1 раз в год
2.4.5.	Размещение на сайте МБДОУ д/с «Росинка» х. Новоселовка: - муниципального задания - отчёта об исполнении муниципального задания - плана финансово-хозяйственной деятельности - аналитического отчета о деятельности МБДОУ д/с «Росинка» х. Новоселовка	заведующий	1 раз в год 1 раз в квартал по мере изменения 1 раз в год
2.4.6.	Обновление информации на сайте МБДОУ д/с «Росинка» х. Новоселовка в разделе «Противодействие коррупции»	заведующий	В течение года
2.5. Совершенствование деятельности сотрудников МБДОУ д/с «Росинка» х. Новоселовка			
2.5.1.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников МБДОУ д/с «Росинка» х. Новоселовка с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	заведующий, комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.5.2.	Организация проверок деятельности сотрудников МБДОУ д/с «Росинка» х. Новоселовка на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений.	заведующий, комиссия по противодействию коррупции	по мере необходимости
2.6. Методы антикоррупционного просвещения(с воспитанниками)			
2.6.1.	Проведение бесед по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	заведующий, комиссия по противодействию коррупции	по мере необходимости
2.6.2.	Организовать антикоррупционное обучение: – тематические занятия для воспитанников «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»;	воспитатели , комиссия по противодействию коррупции	2 раза в год

	– занятия для воспитанников «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»;		
2.6.3.	Проведение выставки рисунков «Я и мои права» по мотивам сказок народов мира.	воспитатели	Июнь
2.6.4.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению: - Оформление тематической выставки, газеты «Наши права» воспитатели декабрь	воспитатели	декабрь
Методы антикоррупционного просвещения (с работниками ДОО)			
2.6.5.	Деловая игра с педагогами «Коррупция рушит наши мечты»	Заведующий	Февраль
2.6.6.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению: - Изготовление памяток для родителей («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!» и т.п.); - включение вопроса в повестки родительских собраний	воспитатели	декабрь