

Принято на Общем Собрании
коллектива МБДОУ д/с
«Росинка» х.Новоселовка
Протокол № 2 от 14.03.2025г.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ д/с
«Росинка» х.Новоселовка
Титарева Н.В. _____
Приказ № 37 от 14.03.2025г.

Согласовано на собрании
первичной профсоюзной
организации МБДОУ д/с
«Росинка» х.Новоселовка
Председатель ПК
_____ Кутешина О.И.
Протокол № 2 от 14.03.2025г.

Изменения
в Правила внутреннего трудового распорядка
работников Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада «Росинка»
х. Новоселовка (новая редакция), утвержденных
приказом от 04.02.2022г. № 25

х.Новоселовка
2025 год

1. Добавить в раздел 2, Порядок приема работников, п. 2.30 и читать его в следующей редакции:

п. 2.30. В соответствии с ч.1 ст. 38 Закона работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны: (в ред. Федерального закона от 23.10.2003 № 132-ФЗ):

1. Создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах; (п. 1 в ред. Федерального закона от 23.02.2013 № 11-ФЗ)

2. Создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида; (в ред. Федерального закона от 01.12.2014 № 419-ФЗ)

3. Предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

2.Внести изменения в п. 11.16., раздела 6, Режим работы и время отдыха, и читать его в следующей редакции:

п. 11.16. Работникам ДОО предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск сроком не менее 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Педагогическим работникам предоставляется удлиненный отпуск продолжительностью 42 календарных дня. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181 -ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»). Отпуск такой продолжительности положен абсолютно всем работникам - инвалидам, в независимости от группы инвалидности. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком, утверждаемым заведующим ДОО с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала. Предоставление отпуска заведующему оформляется приказом Отделом образования, другим работникам - приказом по ДОО